

**Хакуринохабльское муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида №1
«Насып»**



Утверждаю
Зав.МБДОУ №1 «Насып»
а.Хакуринохабль
Зезарахова Ф.Х.
01.09.2023г.

ИНСТРУКЦИЯ №

для проведения вводного инструктажа

Вводный инструктаж по безопасности труда проводится со всеми вновь принимаемыми на работу независимо от их образования, стажа работы по данной профессии или должности, с временными работниками, командированными, учащимися и студентами, прибывшими на производственное обучение или практику.

Вводный инструктаж проводит инженер по охране труда или лицо, на которое приказом по учреждению возложены эти обязанности.

Вводный инструктаж проводят по программе, разработанной с учетом требований стандартов ССБТ, правил, норм и инструкций по охране труда, а также всех особенностей производства, утвержденной руководителем учреждения.

О проведении вводного инструктажа делают запись в журнале регистрации вводного инструктажа с обязательной подписью инструктируемого и инструктирующего, а также в документе о приеме на работу.

Основные положения законодательства об охране труда.

Законодательство Российской Федерации об охране труда основывается на Конституции Российской Федерации и состоит из Трудового Кодекса Российской Федерации других федеральных законов и нормативных правовых актов Российской Федерации.

Действие распространяется на:

- работодателей;
- работников, состоящих с работодателями в трудовых отношениях;

- членов кооперативов, участвующих в совместной производственной и иной хозяйственной деятельности, основанной на их личном трудовом участии;
- студентов общеобразовательных учреждений высшего профессионального и среднего профессионального образования;
- военнослужащих, направляемых на работу в учреждение;
- граждан, отбывающих наказание по приговору суда, в период их работы в учреждении.

Каждый работник имеет право

- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных или опасных производственных факторов;
- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности;
- обеспечение средствами индивидуальной защиты работников в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя;
- обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя;
- профессиональную переподготовку за счет работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения требований охраны труда;
- запрос о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте органами государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда или органами общественного контроля за соблюдением требований охраны труда;
- обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти Республики Адыгея и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные работниками представительные органы по вопросам охраны труда;
- личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его

- рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или его профессионального заболевания;
- внеочередной медицинский осмотр (обследование) в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанного медицинского осмотра;
 - компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, коллективным договором (соглашением), трудовым договором (контрактом), если он занят на тяжелых работах и работах с вредными или опасными условиями труда.

Работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда;
- правильно применять средства индивидуальной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда;
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);
- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования).

Заключение трудового договора(контракта).

Трудовой договор (контракт) заключается в письменной форме. Прием на работу оформляется приказом администрации учреждения. Приказ объявляется работнику под расписку.

Фактическое допущение к работе считается заключением трудового договора.

Работнику, приглашенному на работу в порядке перевода из другого предприятия, учреждения, организации по согласованию между руководителями предприятий, учреждений, организаций, не может быть отказано в заключении трудового договора

Срок трудового договора.

Трудовые договора заключаются:

- на неопределенный срок;

- на определенный срок не более 5 лет;
- на время выполнения определенной работы.

Прием на работу.

Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет.

В отдельных случаях допускается заключение трудового договора с лицами, достигшими возраста пятнадцати лет, а с учащимися – четырнадцати лет (ст. 63 ТК РФ).

Запрещается необоснованный отказ в заключение трудового договора.

При заключении трудового договора (контракта) может быть обусловлено соглашение сторон (испытание) с целью проверки соответствия работника поручаемой ему работе. Условие об испытании должно быть указано в приказе о приеме на работу.

В период испытания на работников полностью распространяется законодательство о труде.

Труд женщин.

Запрещается применение труда женщин на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на подземных работах.

Запрещается применение труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы.

Не допускается привлечение к работам в ночное время, к сверхурочным работам и работам в выходные дни и направление в командировки беременных женщин, а также женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, без их письменного согласия.

Беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением снижаются нормы выработки, нормы обслуживания, либо они переводятся на другую работу с сохранением заработка по прежней работе.

Отпуск по беременности и родам исчисляется суммарно и предоставляется женщине полностью, независимо от числа дней использованных до родов, и составляет 140 дней. За время отпуска по уходу за ребенком за женщиной сохраняется место работы (должность).

Женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, предоставляется помимо перерыва для отдыха и питания дополнительные перерывы для кормления ребенка.

Увольнение.

В соответствии со статьей 77 ТК РФ трудовой договор прекращается:

- 1) по соглашению сторон;
- 2) по истечении срока;
- 3) расторжение трудового договора (контракта) по инициативе работника или работодателя;
- 4) перевод работника с его согласия, на другое предприятие и т.д.

Правила внутреннего трудового распорядка предприятия. Ответственность за нарушение правил охраны труда.

Правила внутреннего трудового распорядка вывешиваются на видном месте на участках и в отделах учреждения. Эти правила определяют порядок приема и увольнения рабочих и служащих; основные обязанности администрации, рабочих и служащих; понятие рабочего времени и порядок его использования; меры поощрения и меры воздействия в случаях нарушения трудовой дисциплины.

Администрация обязана организовать труд рабочих и служащих так, чтобы каждый рабочий или служащий работал по своей специальности и квалификации; закреплять за каждым рабочим и служащим определенное рабочее место, станок, машину; обеспечить исправное их состояние.

За нарушение трудовой дисциплины или правил техники безопасности администрация учреждения применяет следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) увольнение по соответствующим основаниям.

Законодательством о дисциплинарной ответственности, уставами и положениями о дисциплине могут быть предусмотрены для отдельных категорий работников также другие дисциплинарные взыскания.

Организация работы по охране труда в учреждении и общественный контроль за состоянием охраны труда.

В целях организации работы по охране труда в учреждении работодатель обязан обеспечить:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в процессе сырья и материалов;
- применение средств индивидуальной защиты работников, соответствующие требованиям охраны труда, условия труда на каждом рабочем месте;

- режим труда и отдыха работников в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации;
- за счет собственных средств выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочих местах работников и проверку знаний требований охраны труда, недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке указанное обучение, инструктаж, стажировку и проверку знаний требований охраны труда.
- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, также за правильностью применения работниками средств индивидуальной защиты;
- проведение аттестации рабочих мест по условиям труда в учреждении;
- проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров;
- недопущение работников к выполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, а также в случае медицинских противопоказаний;
- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
- предоставление органам государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда информацию и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;
- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;
- расследование в установленном порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда.

Общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда осуществляется профессиональными союзами и иными уполномоченными работниками представительными органами, которые вправе создавать в этих целях собственные инспекции.

Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда представительных органов имеют право беспрепятственно проверять в учреждениях соблюдение требований охраны труда и вносить обязательные для рассмотрения должностными лицами предложения об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.

Лица, виновные в нарушении требований охраны труда, невыполнении обязательств по охране труда, предусмотренных трудовыми договорами (контрактами), или препятствующие деятельности представителей органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, а также органов общественного контроля, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Государственный надзор и контроль за соблюдением требований охраны труда осуществляются федеральной инспекцией труда – единой федеральной централизованной системой государственных органов.

Общие правила поведения работающих на территории учреждения.

Обязанности и права работника по обеспечению охраны труда в учреждении

1. Работник обязан:

1) соблюдать нормы, правила, инструкции и приказы по охране труда, с которыми ознакомлен, а также нести ответственность за их выполнение;

2) правильно применять индивидуальные средства защиты;

3) выполнять медицинские рекомендации по результатам проведения периодических профилактических обследований состояния здоровья;

4) не предпринимать действий, приводящих к снижению уровня безопасности и ухудшению условий своего труда и труда других работников;

5) немедленно сообщать другим работникам и непосредственному руководителю о ситуациях, угрожающих жизни и здоровью людей, а также могущих привести к возникновению аварий;

6) немедленно сообщать представителю администрации учреждения о любом несчастном случае или повреждении здоровья в процессе работы.

2. Работник имеет право:

- 1) на рабочее место, защищенное от воздействия вредных или опасных производственных факторов, которые могут вызвать производственную травму, профессиональное заболевание или снижение работоспособности;
- 2) на получение достоверной информации от работодателя или государственных и общественных органов о действующих законодательных актах, положениях и правилах охраны труда, о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте работника, о существующем риске повреждения здоровья, а также мерах по его защите от воздействия вредных или опасных производственных факторов;
- 3) на отказ без каких-либо необоснованных последствий для него от выполнения работ в случае возникновения непосредственной опасности для его жизни и здоровья с оплатой периода времени до устранения опасности в размере среднего заработка;
- 4) на возмещение вреда, причиненного ему увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанными с исполнением им трудовых обязанностей;
- 5) на обеспечение средствами индивидуальной защиты в соответствии с требованиями законодательных и иных нормативных актов об охране труда за счет средств работодателя;
- 6) на обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя;
- 7) на профессиональную переподготовку за счет средств работодателя в случае приостановки деятельности или закрытия организации, цеха, участка либо ликвидации рабочего места вследствие неудовлетворительных условий труда, а также в случае потери трудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием;
- 8) на проведение инспектирования органами государственного надзора и контроля, а также общественного контроля условий и охраны труда, в том числе по запросу работника на его рабочем месте;
- 9) на обращение с жалобой в соответствующие органы государственной власти;
- 10) на участие в проверке и рассмотрении вопросов, связанных с улучшением условий и охраны труда на его рабочем месте;
- 11) на внесение предложений по улучшению условий труда;
- 12) на обязательное социальное страхование работодателем от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, которое производится в порядке и на условиях, устанавливаемых законодательством Российской Федерации, трудовым договором (контрактом);
- 13) на льготы и компенсации за вредные, тяжелые и опасные условия труда в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

14) на судебную защиту прав, на охрану труда.

Правила охраны труда при производстве погрузочно-разгрузочных работ.

Погрузочно-разгрузочные площадки оборудуются специальным инвентарем, обеспечивающим безопасность производства работ. Запрещается производить работы на захламленных площадках.

В зимнее время погрузочно-разгрузочные площадки необходимо регулярно очищать от снега и льда, а также посыпать песком.

Погрузка и разгрузка тяжелых и громоздких грузов должны осуществляться под руководством специально выделенного лица из административно-технического персонала. Обязательно следить за применением безопасных способов погрузки, транспортирования и разгрузки.

Погрузочно-разгрузочные работы следует производить, как правило, механизированным способом при помощи кранов, погрузчиков, разгрузчиков и других машин, а при незначительных объемах – средствами малой механизации.

Механизированный способ погрузочно-разгрузочных работ является обязательным для грузов более 50 кг, а также при подъеме грузов на высоту более 3 метров.

Основные опасные и вредные производственные факторы, характерные для данного производства.

Методы и средства предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Средства коллективной защиты, плакаты, знаки безопасности, сигнализация.

К зонам постоянно действующих опасных производственных факторов относятся рабочие места, проходы и проезды к ним, находящиеся:

- вблизи неизолированных токоведущих частей электроустановок;
- ближе 2 м от неогражденных перепадов по высоте на 1,3 м и более;
- в местах, где содержатся вредные и (или) опасные вещества в концентрациях выше предельно допустимых или присутствуют опасные и вредные физические факторы с параметрами выше предельно допустимых уровней.

К зонам потенциально опасных производственных факторов следует относить не огражденные и не защищенные:

- участки и территории вблизи строящегося здания (сооружения);
- этажи (ярусы) зданий и сооружений в одной захватке, над которыми производятся работы;

- зоны перемещения машин, механизмов, технологического оборудования или их частей, узлов, деталей, рабочих органов.

Опасные зоны в темное время суток должны быть освещены. Колодцы и другие выемки в грунтах должны быть закрыты крышками, щитами или ограждены.

Средства защиты в зависимости от назначения подразделяются на классы:

- средства защиты повышенного уровня различных излучений;
- средства нормализации воздушной среды;
- средства нормализации освещения помещений и рабочих мест;
- средства защиты от повышенного уровня вибрации;
- средства защиты от электрического тока и повышенного уровня статического электричества;
- средства защиты от воздействия механических факторов;
- средства защиты от химических факторов;
- средства защиты от биологических факторов;
- средства защиты от падения с высоты;
- средства защиты от пониженных и повышенных температур, температурных перепадов воздуха и оборудования.

Средства защиты работающих должны обеспечивать предотвращение или уменьшение действия опасных и вредных производственных факторов.

Средства защиты работающих конструктивно должны быть соединены с производственным оборудованием или элементами управления таким образом, чтобы, в случаях необходимости, возникло принудительное действие средства защиты.

Средства защиты разделяют на устройства: оградительные, предохранительные, тормозные, автоматического контроля и сигнализации, дистанционного управления и знаки безопасности.

Оградительное устройство – устройство защиты, устанавливаемое между опасным производственным фактором и работающими.

Устройство автоматического контроля и сигнализации предназначено для контроля передачи и воспроизведения информации (цветовой, звуковой, световой и др.) с целью привлечения внимания работающих и принятия ими решения при появлении или возможном возникновении опасного производственного фактора.

Предохранительное устройство служит для ликвидации опасного производственного фактора в источнике его возникновения.

Устройство дистанционного управления служит для управления технологическим процессом или производственным оборудованием за пределами опасной зоны.

Тормозное устройство служит для замедления или остановки производственного оборудования при возникновении опасного производственного фактора.

Блокировочное устройство срабатывает при ошибочных действиях работающего.

Ограничительное устройство срабатывает при нарушении параметров технологического процесса или режима работы производственного оборудования.

Плакаты и знаки безопасности. По характеру применения плакаты могут быть постоянными и переносными. Плакаты и знаки безопасности применяют для запрещения действий (запрещающие плакаты); для предупреждения об опасности (предупреждающие плакаты и знаки); для разрешения определенных действий только при выполнении конкретных требований безопасности труда (предписывающие плакаты); для указания местонахождения различных объектов устройств (указательные плакаты).

Для привлечения внимания человека к отдельным элементам оборудования или конструкций, которые могут стать источником опасных или вредных производственных факторов, средствам пожаротушения и знакам безопасности используются цвета безопасности.

От каких факторов зависит степень поражения электрическим током.

Вероятность электротравм на производстве в большей степени обусловлена следующими факторами:

- 1) протяженностью и разветвленностью электрических сетей;
- 2) необходимостью постоянного контакта с нетоковедущими частями электроустановок;
- 3) значительным количеством ручного электроинструмента и переносных пультов управления;
- 4) наличием рабочих без специальной подготовки на объектах, но связанных с эксплуатацией электроустановок;
- 5) выполнением работ с использованием электроустановок в замкнутых токопроводящих резервуарах;
- 6) повышенной температурой и влажностью, отрицательно влияющими на изоляцию электроустановок.

Меры защиты человека от поражения электрическим током.

К самостоятельной работе с электрифицированным инструментом допускаются лица не моложе 18 лет, прошедших предварительное медицинское освидетельствование, специально обученных, сдавших экзамены

квалификационной комиссии и получившие 2-ю группу допуска по электробезопасности.

Помимо специального обучения каждый поступающий в учреждение работник перед началом работ должен пройти общий инструктаж по охране труда, инструктаж на рабочем месте.

При переводе работника на обслуживание электрифицированного инструмента другого типа, а также при перерыве в работе свыше одного года, они должны быть вновь обучены по установленной программе и аттестованы комиссией учреждения.

При изменении технологического процесса или усовершенствовании электроинструмента работник должен получить дополнительный инструктаж по технике безопасности.

Надо помнить, что переменный ток напряжением 220 и 380 В, наиболее широко применяемый при эксплуатации различных производственных и бытовых установок и приборов, даже при незначительной его силе (0-0,5 А) представляет опасность, а проходя через тело человека может привести к смертельному исходу.

Разрешается применять только исправные электроинструменты, укомплектованные всеми деталями, предусмотренными конструкцией. Инструменты и приспособления следует использовать только по их прямому назначению.

Безопасность эксплуатации электроустановок обеспечивается:

- а) применением надежной изоляции токоведущих частей и надежного защитного заземления (зануления) электроустановок;
- б) применением надежного и быстродействующего автоматического отключения при повреждении изоляции электроустановок;
- в) широким использованием защитных средств, предупредительных надписей и плакатов, блокировок;
- г) применением пониженного напряжения (малого напряжения) до 42 В и на особо опасных участках – до 12 В;
- д) применением дополнительной (двойной, усиленной) изоляции токоведущих частей;
- е) выравниванием потенциалов;
- ж) применением электрического разделения сетей, защитного включения.

Электроразщитные средства. Сроки испытания.

Для обеспечения электробезопасности должны применяться отдельно или в сочетании друг с другом следующие средства защиты.

Основные (при напряжении до 1000 В):

- диэлектрические перчатки;
- изолирующие штанги;
- изолирующие и электроизмерительные клещи;
- слесарно-монтажный инструмент с изолирующими рукоятками;
- указатели напряжения.

Дополнительные защитные средства:

- диэлектрические боты;
- диэлектрические коврики;
- изолирующие подставки и накладки;
- переносные заземления;
- плакаты и знаки безопасности.

Сроки испытания электробезопасных средств:

- | | |
|---|--------------------|
| - изолирующие штанги | 1 раз в 24 месяца |
| - электроизмерительные клещи | 1 раз в 24 месяца |
| - изолирующие клещи | 1 раз в 24 месяца |
| - указатели напряжения | 1 раз в 24 месяца |
| - диэлектрические перчатки | 1 раз в 6 месяцев |
| - диэлектрические боты | 1 раз в 36 месяцев |
| - диэлектрические коврики | 1 раз в 6 месяцев |
| - изолирующие подставки | 1 раз в 36 месяцев |
| - слесарно-монтажный инструмент с изолирующими рукоятками | 1 раз в 12 месяцев |

Санитарно-бытовое обеспечение работающих.

Создание нормальных бытовых условий на производстве, своевременное и качественное обеспечение работающих санитарно-бытовыми помещениями имеет особое значение.

Учреждения и организации должны иметь гардеробные, душевые, умывальники и т.д.

Потребность в зданиях санитарно-бытового назначения для обслуживания рабочих определяет СНиП 2.07.04-87 «Административные и бытовые здания». При расчете их количества, площади и пропускной способности следует учитывать общее число работающих.

Расстояние от рабочих мест в производственных зданиях до уборных, курительных, помещений для обогрева, душевых, питьевых принимается на более 75 м, а от рабочих мест на площадке предприятия – не более 150 м.

Средства индивидуальной защиты. Порядок и нормы выдачи СИЗ.

Администрация обязана выдавать работникам спецодежду, спецобувь и предохранительные приспособления с установленными нормами и сроками носки.

Спецодежда, спецобувь и предохранительные приспособления выдаются бесплатно работникам только тех профессий, для которых выдача спецодежды, спецобуви и предохранительных приспособлений предусмотрены Типовыми отраслевыми нормами.

Работники должны бережно относиться к выданной спецодежде, спецобуви и предохранительным приспособлениям, обязательно пользоваться ими в учреждении.

Руководители предприятий обязаны заменить или отремонтировать спецодежду, спецобувь, пришедшие в негодность до истечения установленного срока носки по причинам, не зависящим от работника.

На работах с вредными условиями труда, а также на работах, производимых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам выдаются смазывающие и обезвреживающие средства: мыло, по установленным нормам.

Для обеспечения нормальных условий труда, большое значение имеет воздух, температура и другие производственно-гигиенические факторы.

Во время работы работники обязаны пользоваться выданной им спецодеждой, спецобувью и предохранительными приспособлениями.

Порядок и оформление расследования несчастных случаев на производстве.

Расследование несчастных случаев на производстве производится согласно «Положению о расследовании и учете несчастных случаев на производстве», утвержденному Правительством РФ 11.03.99 г. № 279.

Расследованию и учету в соответствии с настоящим положением подлежат несчастные случаи, происшедшие на производстве с работниками и другими лицами (далее именуются – работники) при выполнении ими трудовых обязанностей и работы по заданию организации или учреждения.

Расследуются и подлежат учету как несчастные случаи на производстве: травма, в том числе полученная в результате нанесения телесных повреждений другим лицом, острое отравление, тепловой удар, ожог, обморожение, утопление, поражение электрическим током, молнией, излучением, укусы

насекомых и пресмыкающихся, телесные повреждения, нанесенные животными, повреждения, полученные в результате взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных ситуаций, повлекшие за собой необходимость перевода работника на другую работу, временную или стойкую утрату трудоспособности либо его смерть, если они произошли:

а) в течение рабочего времени на территории учреждения или вне территории организации (включая установленные перерывы), а также во время, необходимое для приведения в порядок орудий производства, одежды и т.п. перед началом или по окончании работы, а также при выполнении работ в сверхурочное время, выходные и праздничные дни.

Для расследования несчастного случая на производстве в учреждении работодатель незамедлительно создает комиссию в составе не менее 3 человек.

Расследование обстоятельств и причин несчастного случая на производстве (который не является групповым и не относится к категории тяжелых или со смертельным исходом) проводится комиссией в течение 3 дней.

Расследование группового несчастного случая на производстве, тяжелого несчастного случая на производстве и несчастного случая на производстве со смертельным исходом проводится комиссией в течение 15 дней.

В каждом случае расследования комиссия выявляет и опрашивает очевидцев происшествия несчастного случая, лиц, допустивших нарушения нормативных требований по охране труда, получает необходимую информацию от работодателя и по возможности объяснения от пострадавшего.

Работодатель в 3-дневный срок после утверждения акта по форме Н-1 обязан выдать один экземпляр указанного акта пострадавшему, а при несчастном случае на производстве со смертельным исходом – родственникам погибшего либо его доверенному лицу (по требованию). 2-й экземпляр акта вместе с материалами расследования несчастного случая на производстве хранится в течение 45 лет в организации по основному (кроме совместительства) месту работы (службы, учебы) пострадавшего на момент несчастного случая на производстве.

На судах срок выдачи акта по форме Н-1 продлевается с учетом срока поступления материалов расследования несчастного случая на производстве работодателю (судовладельцу).

Акты по форме Н-1 регистрируются работодателем в журнале регистрации несчастных случаев на производстве по форме, установленной Министерством труда и социального развития Российской Федерации.

Несчастные случаи, о которых не было сообщено своевременно руководителю организации или в которых нетрудоспособность наступила не сразу, расследуются комиссией по заявлению пострадавшего в течение месяца со дня поступления заявления.

Пожарная безопасность.

Каждый работник должен знать и строго выполнять правила пожарной безопасности, а в случае возникновения пожара принять все зависящие от него меры к спасению имущества и тушению пожара.

Лица, вновь поступающие на работу, должны пройти инструктаж о соблюдении мер пожарной безопасности, способах вызова пожарной помощи.

Весь обслуживающий персонал должен соблюдать установленный противопожарный режим и порядок на территории учреждения.

Территории для складов горючих материалов должны быть очищены от сухой травы, бурьяна, коры, щепы. При хранении на открытых площадках горючих стройматериалов (пиломатериалы, рубероид и т.д.), изделий из горючих материалов и грузов в горячей упаковке, они должны быть расположены в штабелях площадью не более 100 кв.м.

Разрывы между штабелями должны быть не менее 24 метров.

Территории и помещения должны содержаться в чистоте. Весь сгораемый мусор и отходы следует систематически выносить (вывозить) на специально отведенные участки.

Установка кипятильников, водонагревателей и титанов допускается только в специально приспособленных для этого помещениях.

Производство работ внутри здания с применением горючих материалов и веществ одновременно с другими работами, связанными с применением открытого огня (сварка и т.п.) не допускается.

Место проведения огневых работ следует обеспечивать первичными средствами пожаротушения (огнетушитель, ящик с песком и лопатой, ведро с водой). При производстве огневых работ в помещении должны быть закрыты все двери, а окна должны быть открыты.

По учреждению издается приказ о назначении пожарных дружин по объектам. Члены дружин обучаются действиям при возникновении пожара, правилам пользования первичными средствами огнетушения.

Если возник пожар, то нужно немедленно вызвать пожарную часть по телефону **01** и приступить к тушению пожара первичными средствами пожаротушения.

Приступая к тушению пожара, необходимо обесточить все приборы и аппараты, отключить вентиляцию, вынести из помещения все емкости с огнеопасными веществами и баллоны со сжатыми газами.

Для прекращения горения с помощью пены используют специальную аппаратуру, ручные химические огнетушители типа ОП-5.

Огнетушитель дает густую пену и пригоден для тушения воспламеняющихся веществ, горючих и легковоспламеняющихся жидкостей.

Правила оказания доврачебной помощи при поражении электрическим током.

При поражении электротоком могут быть судорожные сокращения мышц, серьезные повреждения центральной нервной системы, ожоги, обугливание, нарушение кровообращения и прекращения дыхания. Жизнь человека, пораженного током, полностью зависит от того, насколько грамотно окружающие окажут первую помощь.

Сначала необходимо освободить его от действия электротока. Если это возможно – отключить его. Если невозможно, то освободить человека любым безопасным способом, обезопасив при этом себя от поражения.

Обязательно защитить руки сухими тряпками, диэлектрическими перчатками, отбросить провода сухой палкой, перерубить по отдельности провода изолированными инструментами.

После освобождения пострадавшего от действия тока приступить к оказанию первой помощи. Пострадавшего положить спиной на пол, на твердую поверхность, расстегнуть ворот, освободить стесняющую одежду. Убедившись, что он не дышит, запрокинуть его голову назад и сделать вдох в дыхательные пути методом «изо рта в нос» или «изо рта в рот». Если у пострадавшего не прощупывается пульс на сонной артерии, немедленно приступить к закрытому массажу сердца, надавливая обеими ладонями на нижнюю часть грудины.

К месту происшествия сразу же вызвать врача.

Когда человек без сознания, но дышит, его следует уложить на спину, подстелить одеяло или одежду, расстегнуть ворот, ослабить одежду. Лицо опрыскать холодной водой, растереть мокрым полотенцем щеки, виски, дать вдохнуть пары нашатырного спирта. Когда он придет в себя, напоить горячим чаем, кофе и тепло укрыв, отправить в больницу.

Первая помощь при обморожении.

При обморожении рук, ног или лица следует немедленно растереть замерзшие части тела теплой сухой суكونкой, налить в таз воды комнатной температуры, а потом постепенно заменять воду комнатной температуры теплой водой, доводя ее постепенно до 37 градусов, обратиться к врачу.

Оказание первой помощи при ожогах, переломах, ушибах.

Ожоги бывают термические, химические и электрические. Ожоги бывают 4-х степеней:

I – покраснение и отек кожи; II – водяные пузыри; III – омертвление поверхностей и глубоких слоев кожи; IV – обугливание кожи, поражение мышц и костей.

При химических ожогах (кислота или щелочи) немедленно пораженное место промыть большим количеством проточной холодной воды из крана, шланга или ведра в течение 16-20 минут. После промывания пораженное место обработать соответственно нейтрализующими растворами (раствор пищевой соды, борной кислоты). При попадании кислоты или щелочи в пищевод дать пострадавшему молоко, растворенный крахмал, яичный белок. После этого пострадавшего отправить в медпункт.

При термических ожогах промывать пораженное место большим количеством проточной холодной воды из крана, шланга или ведра в течение 16-20 минут. После промывания наложить на пораженное место стерильную марлевую повязку. После этого пострадавшего отправить в медпункт.

При ушибах немедленно к месту ушиба нужно приложить «холод», а затем наложить тугую повязку. Не следует смазывать ушибленное место йодом, растирать и накладывать согревающий компресс.

Самым главным моментом в оказании первой помощи при переломах (открытых или закрытых) является иммобилизация (создание покоя) поврежденной конечности. Это значительно уменьшает боль и предотвращает дальнейшее смещение костных обломков. Для иммобилизации используются готовые шины, а также палки, доски, линейки, куски фанеры и т.д.

При закрытом переломе не следует снимать с пострадавшего одежду – шину накладывать нужно поверх ее. К месту перелома необходимо прикладывать холод (лед, снег, холодную воду и т.д.).

При наложении шины необходимо обеспечить неподвижность, по крайней мере, двух суставов – одного выше, другого ниже места перелома. Центр шины должен находиться у места перелома. Фиксируют шину бинтом, косынкой, поясным ремнем и т.д.

При открытом переломе необходимо остановить кровотечение путем наложения жгута на стороне притока артериальной крови. Под жгут вложить записку с указанием времени наложения. Наложенный жгут держать более 1,5-2 часов не допускается. После остановки кровотечения накладывают шины.

Первая помощь при отравлении и угарах.

Пострадавший испытывает головную боль, усиленное сердцебиение и слабость. Его необходимо удалить из помещения на свежий воздух и дать дышать кислородом. При судорожном дыхании вызвать врача и делать искусственное дыхание.

Действия работающих при возникновении несчастного случая на участке или в цехе.

При возникновении несчастного случая на участке или в цехе необходимо немедленно оказать пострадавшему первую помощь, сообщить руководителю, вызвать врача (телефон скорой помощи – **03**) или доставить пострадавшего в лечебное учреждение. При этом сохранить без изменения место происшествия, если это не угрожает жизни пострадавшего или окружающих людей.

В случае возникновения пожара немедленно вызвать пожарную охрану (телефон – **01**) и принять все меры к тушению пожара первичными средствами пожаротушения. Действовать по указанию руководителя спасательных работ. При его отсутствии – самостоятельно выполнять необходимые мероприятия по спасению людей, потом имущества, материалов, техники.

В зоне аварии не терять личного самообладания и не подвергать себя излишней опасности, особенно при разборке завалов. Немедленно сообщить о происшедшем руководителю .

Инструкцию разработал : _____

Согласовано:

ответственный по охране труда Андрей Зедаралович